

#SantéMentale #REF2025 #SantéAuTravail #PerformanceDurable

Santé mentale : Qualisocial à la REF pour porter l'urgence d'une mobilisation collective en entreprise

Paris, le 29 août 2025 – **La santé mentale s'impose comme l'un des enjeux majeurs de performance durable pour les entreprises.** À l'occasion de la **Rencontre des Entrepreneurs de France (REF)**, qui se tient les 28 et 29 août au Stade Roland Garros, Qualisocial, acteur majeur de la santé mentale au travail, interviendra pour rappeler l'urgence d'un engagement collectif et présenter des solutions concrètes.

Une conférence clé : "Santé mentale, levier de performance durable"

Le jeudi 28 août à 15h30, Camy Puech, président-fondateur de Qualisocial, présentera aux entrepreneurs le Baromètre 2025 "Santé mentale et Qualité de Vie et Conditions de Travail" réalisé avec IPSOS auprès de 3000 salariés Français.

Ce rendez-vous réunira décideurs politiques et économiques autour d'un constat partagé : la santé mentale des salariés n'est plus seulement une question de bien-être individuel, mais un levier stratégique de compétitivité et de résilience collective.

La conférence sera ouverte par Michel Barnier, ancien Premier ministre. Par ailleurs, les ministres de la Santé, Yannick Neuder, et du Travail et de l'Emploi, Astrid Panosyan-Bouvet, viendront apporter leur soutien politique à cet enjeu national.

(voir le programme en PJ : <https://laref.org/les-talks/>)

Une vision partagée de long terme

Moment fort de l'événement, le lancement de la Charte pour la santé mentale au travail sera officiellement annoncé, élaborée depuis février 2025 par l'Alliance pour la Santé Mentale. Camy Puech est co-président du groupe de travail qui a élaboré la charte.

Construite à partir d'auditions d'experts, de dirigeants, de DRH et de représentants des salariés, cette Charte vise plus de 100 signataires d'ici novembre 2025. Elle ouvre la voie à un dialogue renouvelé dans l'entreprise, au-delà du CSE, pour installer durablement des pratiques favorisant la santé mentale et la performance.

Les entreprises signataires s'engageront, dans un délai de trois ans, à mettre en œuvre quatre grands axes d'action :

1. Sensibiliser pour déstigmatiser la santé mentale

Parler librement de santé mentale au travail, promouvoir une approche globale et partager les bonnes pratiques pour construire une culture commune.

2. Développer le dialogue sur la qualité de vie et prévenir les risques psychosociaux

Créer un cadre favorable au dialogue social, mobiliser l'ensemble des acteurs de l'entreprise (employeurs, managers, RH, salariés) pour agir sur les conditions de travail et prévenir les risques.

3. Améliorer en continu les conditions de travail

Valoriser la santé mentale comme levier d'attractivité et de fidélisation des talents, tout en renforçant la performance économique et sociale.

4. Soutenir les travailleurs

Mettre en place des formations, un accompagnement spécifique et mobiliser les ressources internes et externes (service de prévention et de santé au travail, CSSCT, etc.) pour aider les salariés et faciliter la réinsertion.

« La Charte est une nouvelle étape dans ce long chemin pour mettre la santé mentale à l'agenda des directions d'entreprises. Elle offre un cadre concret et fédérateur pour passer à l'action, avec le soutien des pouvoirs publics et des acteurs économiques. L'année 2025 va s'achever, il est temps de considérer la santé mentale comme une priorité stratégique pour l'entreprise et d'en faire un enjeu de développement durable. C'est pourquoi nous souhaitons que de nombreuses entreprises s'engagent dans ce mouvement » souligne Camy Puech, président-fondateur de Qualisocial et co-président du groupe de travail qui a élaboré la charte.

À propos de Qualisocial

Qualisocial, acteur majeur de la santé mentale et du bien-être au travail, agit depuis 2008 pour prévenir les risques psychosociaux, améliorer la Qualité de Vie au Travail (QVT) et lutter contre le harcèlement et les discriminations. Chaque année, l'entreprise accompagne plus de 15 000 personnes et réalise 300 projets de conseil en santé mentale pour divers types d'organisations. Ses équipes interviennent auprès de salariés et de publics en situation de fragilité, tels que les bénéficiaires du RSA ou les demandeurs d'emploi de longue durée. Avec 120 salariés et un réseau de 900 professionnels pluridisciplinaires (psychologues, cliniciens, assistants sociaux, addictologues, coachs, etc.), Qualisocial mobilise des compétences variées pour répondre aux besoins de ses bénéficiaires. L'innovation digitale est au cœur de ses pratiques, grâce à une équipe interne de 8 développeurs. L'entreprise s'appuie sur des outils intégrant l'Intelligence Artificielle (IA), comme l'analyse automatisée de comptes rendus, la détection de troubles psychiques avec accompagnement personnalisé, et une IA sur son site pour conseiller les visiteurs.

En savoir plus : <https://www.qualisocial.com/>

Suivre Qualisocial : <https://www.linkedin.com/company/qualisocial/>

Contacts médias

OZINFOS, l'agence éco-sociale-sociétale - qualisocial@ozinfos.com

Julia SOJIC – 06 27 26 49 65 & Marie-Céline TERRÉ – 09 09 47 47 45