



Alerte presse

Paris, le 22 mars 2022

Entrée en vigueur de la loi santé au travail le 31 mars 2022 – le harcèlement en entreprise requalifié

Parce que la violence au travail constitue un fléau pour l'entreprise et ses salariés, le cabinet Egidio résout les problématiques conflictuelles internes - harcèlement en tête - en déployant une méthode d'enquête particulière. A l'approche de l'entrée en vigueur de la loi santé au travail le jeudi 31 mars prochain, Gilles Riou, fondateur du cabinet et psychologue du travail, revient sur ce que la loi change en termes de qualification de harcèlement en entreprise.

Pas de répétition nécessaire pour qualifier le harcèlement sexuel de groupe

- Le harcèlement sexuel est désormais constitué lorsqu'un même salarié subit des propos ou comportements sexistes ou à connotation sexuelle de la part de plusieurs personnes, de manière concertée ou à l'instigation de l'une d'elles, alors même que chacune de ces personnes n'a pas agi de façon répétée.

Pas de concertation préalable nécessaire pour qualifier le harcèlement sexuel de groupe

- Le harcèlement sexuel est également constitué lorsqu'un même salarié subit de tels propos ou comportements, successivement, venant de plusieurs personnes qui, même en l'absence de concertation, savent que ces propos ou comportements caractérisent une répétition

Si ces avancées sont prometteuses et signent un progrès en matière de santé au travail, pourquoi le volet harcèlement moral semble mis de côté par cette loi ?

Gilles Riou vous propose de décrypter et mettre en perspective cette requalification de harcèlement.

<fin>

A propos de EGIDIO

Créée en septembre 2020 par Gilles Riou, psychologue du travail et expert de la prévention des RPS, EGIDIO est le premier cabinet de psychologues qui se spécialise sur les enquêtes harcèlement moral. Il a développé une méthodologie fiable et spécifique d'enquête interne permettant aux mandataires sociaux d'objectiver un signalement pour harcèlement. Ce positionnement permet de s'adresser directement aux DG et DRH du fait de l'importance institutionnelle que revêtent ces investigations. Egidio accompagne en direct ou avec leurs avocats, les grands groupes afin sécuriser leur démarche « enquête harcèlement ». Plus sur www.egidio.eu

Contact médias

Agence Ozinfos

Lila SALMI – 06 27 26 49 65

egidio@ozinfos.com