

Centre Inffo

Tout savoir sur vos droits et vos obligations en formation professionnelle

LES FICHES PRATIQUES DU DROIT DE LA FORMATION 2022

www.centre-inffo.fr/droit

Employeurs, prestataires de formation, financeurs, prescripteurs de formation, conseillers, partenaires sociaux : les FICHES PRATIQUES répondent au quotidien à toutes vos questions en matière de droit de la formation

Exhaustivité : Document ressource par excellence, les Fiches Pratiques se réfèrent aux 15 Codes qui constituent le droit de la formation !

Les 15 CODES

CHOISISSEZ

VOTRE ABONNEMENT

100 % numérique - VERSION L'ESSENTIEL
papier + numérique - VERSION L'INTÉGRALE

centre-inffo.fr

RENNSEIGNEMENTS ET TARIFS
Contact : Tél. : 01 55 93 91 90
contact.fichespratiques@centre-inffo.fr
boutique.centre-inffo.fr

Itinéraire

ANTHONY BRICE
ASSEMBLEUR DE LA CHAÎNE DE FORMATION

À la tête de cinq entreprises, Anthony Brice, 32 ans, est devenu un acteur qui compte dans l'univers de la formation. Prochain projet de cet autodidacte au dynamisme communicatif : l'ouverture d'un CFA, en janvier 2022.

Éric Delon

OOù s'arrêtera-t-il ? À 32 ans, Anthony Brice a déjà vécu 1 000 vies... ou presque. En janvier 2022, il inaugurera un centre de formation d'apprentis, et il s'engage à ce que la soixantaine d'alternants bénéficient de la garantie d'emploi à la sortie de leur cursus. Une activité, une responsabilité, un projet réalisé supplémentaire pour ce jeune entrepreneur déjà à la tête de cinq entreprises (Tutos'Me, Assofac, C2F, Dstanciel, Campus des Carrières). Toutes dédiées à la "chaîne de la formation professionnelle", et réunies au sein du Groupe 39. Pourquoi 39 ? "Ce numéro est mon signe de chance. Depuis l'enfance, je l'ai associé au fait d'être sur le bon chemin !", indique-t-il.

Allumer la flamme

"Je compte 120 salariés et près de 800 collaborateurs occasionnels", note-t-il fièrement. Il est peu dire que le parcours de ce brun souriant à la voix chaleureuse ne ressemble en rien à une trajectoire rectiligne. Balloté par d'innombrables déménagements durant son enfance, il quitte le domicile familial à 17 ans. Après un début de cursus universitaire et une paternité précoce, il multiplie les expériences professionnelles et se fixe dans l'univers de l'hôtellerie où il grimpe, un à un, les échelons. Dans son dernier job au sein d'un hôtel parisien place de la République, à Paris, ses patrons voient en lui une graine d'entrepreneur et l'encouragent à se lancer. "Ils ont allumé une flamme en moi", sourit-il aujourd'hui. Son idée ? La formation professionnelle. "J'ai souffert d'avoir été mal orienté dans ma jeunesse. J'avais un compte à régler de ce point de vue-là", analyse-t-il.

66

J'ai été mal orienté dans ma jeunesse, j'avais un compte à régler de ce point de vue"

Style participatif

Son premier business plan, en 2015, est recalé. Le deuxième lui ouvre les portes du monde de l'entreprise. Son idée : mettre à la disposition des organismes de formation un vaste choix de formateurs indépendants. Tuto's Me naît en 2016. Très vite, les contrats et les partenariats s'enchaînent. Cinq ans plus tard, la société est en pleine expansion et Anthony est devenu un serial-entrepreneur. "Le Groupe 39 a l'ambition de gérer l'ensemble de la chaîne de valeur de la formation, depuis la recherche du candidat jusqu'à l'insertion professionnelle", résume-t-il. Son style de management ? "Je me suis beaucoup trompé au départ. J'étais paternaliste, malgré mon jeune âge. J'ai changé, j'ai adopté un style bien plus participatif, horizontal. J'ai nommé cinq directeurs généraux à la tête de chacune de mes sociétés", assure celui qui vient d'être récompensé, mi-octobre par le Réseau Entreprendre Val-d'Oise, pour son "esprit d'initiative dans l'univers de l'insertion et de la formation professionnelle". Jolie consécration. ■